

Librería  
**Bonilla y Asociados**  
desde 1950



**Título:**

**Autor:**

**Precio:** \$399.00

**Editorial:**

**Año:** 2007

**Tema:**

**Edición:** 2ª

**Sinopsis**

**ISBN:** 9789506414771

Esta edición de Dirección estratégica de Recursos Humanos Gestión por competencias, aparecida por primera vez en 2000, ha sido completamente revisada por su autora. Incluye un ajuste de la metodología general fruto de la experiencia recogida desde entonces en la continua práctica profesional de Martha Alles y de nuevas reflexiones originadas en la preparación de otras de sus obras. Asimismo, desde el punto de vista formal se ha introducido un reordenamiento temático más lógico y accesible para el lector. Dado su carácter globalizador, parte del nacimiento de una relación laboral, abarca las definiciones de puestos de trabajo, el proceso de selección y la incorporación; aborda luego los temas capacitación y desarrollo, evaluación de desempeño, y remuneraciones y beneficios, para finalizar con la problemática de la desvinculación laboral.

Este trabajo tiene como principal propósito transferir a estudiosos del tema, ya sean alumnos o profesionales del área que deseen actualizar sus conocimientos a la luz de las nuevas tendencias, las mejores prácticas disponibles para convertir a los recursos humanos en recursos estratégicos de las organizaciones.