Título:

Autor:

Editorial:

Tema:

Precio: $460.00

Año: 2007

Edición: 3ª

ISBN: 9788473565295

Sinopsis

La estructura del libro está basada en cinco pilares, competencias básicas para el directivo empresarial. Resulta muy fácil de lectura; muy ameno, con múltiples anécdotas y casos reales, extraídos de la práctica de la consultoría y de cursos impartidos a Directivos y Mandos. En cada uno de los capítulos se van desgranando cantidad de ejemplos que esclarecen la comprensión y motivan la lectura. Incorpora los grandes hallazgos de la psicología moderna reforzados con las aportaciones de la Programación Neurolinguística (PNL) y de la neurociencia. Defiende que la principal tarea del líder es emocional. El líder emocional condiciona la conducta del grupo y fomenta el estado de ánimo colectivo para obtener los resultados deseados.Nos ofrece los cuatro dominios de las competencias del líder emocional, claves del management moderno, basado en la capacidad de influir para conseguir una meta común. Como consultor, José Mª Acosta está al corriente de los nuevos descubrimientos del liderazgo transformacional. Parte del liderazgo situacional, de Paul Hersey y Blanchard, y desde la visión del liderazgo emocional, nos presenta algunos apuntes sobre el liderazgo transformacional entendido como el poder de influencia sobre los colaboradores. La aplicación de la inteligencia emocional a la dirección de personas nos conduce a un nuevo concepto, que Richard Boyatzis ha bautizado con el nombre de lide¬razgo primal o resonante. Las aportaciones de la neurociencia y la Programación Neurolingüística sirven para presentar el proceso de la comunicación, con sus sistemas representacionales básicos: visual, auditivo y kinestésico. Entender el lenguaje del cuerpo, en su mayor parte inconsciente e involuntario, nos permite captar más del 65% de lo que piensan y sienten los demás. La Delegación es otra de las competencias básicas del directivo. Junto con el liderazgo, es una de las grandes aportaciones de este Manual para Directivos. Las orientaciones a seguir para dirigir reuniones eficaces son muy prácticas y de aplicación inmediata. Debería ser de lectura obligada para toda persona que tenga responsabilidades directivas.